



TECHNO DAYS

24. - 26. 4. 2025



SEZNAMTE SE
S PRACÍ
VAŠICH SNŮ



MYSLETE NA
BUDOUCNOST
FIRMY

13. ročník

Pořádá



**Okresní hospodářská
komora**

v Chomutově



Hospodářská a Sociální rada
CHOMUTOVSKA

PLÁN



SEZNAM VYSTAVOVATELŮ

1	ALLEIMA CZ, SPOL. S R.O.
2	ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ - FAKULTA DOPRAVY
3	ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ - FAKULTA JADERNÁ A FYZIKÁLNĚ INŽENÝRSKÁ
4	ČEZ A.S.
5	HITACHI ASTEMO CZECH S.R.O.
6	HOSPODÁŘSKÁ A SOCIÁLNÍ RADA CHOMUTOVSKA, Z.S.
7	HOSPODÁŘSKÁ A SOCIÁLNÍ RADA ÚSTECKÉHO KRAJE, Z.S.
8	INDUSTRIE - UND HANDELSKAMMER CHEMNITZ
9	INOVAČNÍ CENTRUM ÚSTECKÉHO KRAJE
10	IT INNOVATION S.R.O.
11	JUNGHEINRICH CHOMUTOV S.R.O.
12	LIFE IS SKILL, Z.Ú.
13	NEWTON COLLEGE A.S.
14	OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA V CHOMUTOVĚ
15	ORLEN UNIPETROL RPA A.S.
16	PITTSBURGH CORNING CR S.R.O.
17	RECKORD - OUTSIDE BROADCASTING S.R.O.
18	SOLAR TURBINES EAME S.R.O.
19	SOUKROMÁ OBCHODNÍ AKADEMIE ŽATEC, SPOL. S R.O.
20	STRIX CHOMUTOV A.S.
21	STRNAD ALEŠ - EGERAN GROUP
22	STŘEDISKO VOLNÉHO ČASU DOMEČEK CHOMUTOV, P.O.
23	STŘEDNÍ PRŮMYSLOVÁ ŠKOLA A VYŠŠÍ ODBORNÁ ŠKOLA CHOMUTOV, P.O.
24	STŘEDNÍ PRŮMYSLOVÁ ŠKOLA ELKTROTECHNICKÁ A ZDVPP ŽATEC, SPOL. S R.O.
25	STŘEDNÍ ŠKOLA TECHNICKÁ, GASTRONOMICKÁ A AUTOMOBILNÍ CHOMUTOV, P.O.
26	THERMOFLEX EUROPE A.S.
27	TOYODA GOSEI CZECH S.R.O.
28	UNIVERZITA JANA EVANGELISTY PURKYNĚ V ÚSTÍ NAD LABEM - FAKULTA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ
29	ÚŘAD PRÁCE ČR - KONTAKTNÍ PRACOVIŠTĚ CHOMUTOV
30	VYSOKÁ ŠKOLA BÁŇSKÁ - TECHNICKÁ UNIVERZITA OSTRAVA

Od Mannesmannky k Alleimě – Průmyslová ikona směřuje vstříc zelené budoucnosti

Společnost Alleima, dříve známá jako Sandvik, dokázala přežít několik režimů i propady trhu a její bežešvé trubky našly cestu do celého světa. Co stojí za takovým úspěchem, jaké plány má do budoucna a jaký má světově známá společnost vztah k regionu Krušnohoří, nejen o tom jsme si povídali s jejím ředitelem Petrem Janouškem.



Povězte nám něco o historii Alleimy, jaké momenty považujete za významné milníky za dobu výroby trubek v Chomutově?

Základy železáren v Chomutově byly položeny v roce 1870, což znamenalo počátek průmyslové éry v tomto regionu. O necelých dvacet let později pak oficiálně vznikly Mannesmannovy Válcovny trub, které se staly průkopníkem v oblasti výroby bežešvých trubek. O téměř sedmdesát let později pak vznikla první nerezová bežešvá trubka, to bylo roku 1968 a o 10 let později „Mannesmannka“ zainvestovala do nové jednotky na výrobu nerezových trubek pro parogenerátory.

Když pak Válcovny odkoupil v roce 1994 švédský Sandvik, znamenalo to pro společnost nové možnosti a technologie. O rok později se tu začaly vyrábět první umbilikální trubky pro projekty NORNE a MARS Subsea. Tím se tehdejší Sandvik zapsal na trhu jako společnost schopná inovovat a přizpůsobit se tržním požadavkům.

Později přibýly nové haly, instalovaly se svařovací linky a před sedmi lety jsme zahájili výrobu 2½" navíjených trubek, což přineslo značný užitek nejen nám, ale hlavně našim zákazníkům. Místo transportu rovných trubek dodáváme cívky. Zákazníkům to výrazně zlepšuje jejich produktivitu, nemusí totiž každou trubku spojoval svařováním.

V roce 2022 se Sandvik Materials Technology stala samostatnou společností pod názvem Alleima. To bylo novým začátkem a další kapitolou v historii společnosti.

Co vás odlišuje od konkurence v oblasti technologií? Můžete konkrétně zmínit technologické nebo inovativní procesy, které z vás učinily významného hráče na trhu?

Je to například již zmíněná výroba včetně svařování a navíjení 2½" trubek. Velmi dbáme na kvalitu našich produktů, každoročně máme velmi nízký počet reklamací. U umbilikálních dodávek je to v řádu jednotek. Pak je to také naše kapacita. Minimálně v Evropě neexistuje podobný typ výroby s takovým rozsahem rozměrů, materiálů a možností.

Co všechno patří do sortimentu výrobků společnosti Alleima, v jakých průmyslových odvětvích nacházejí obvykle vaše výrobky uplatnění?

Vyrábíme kvalitní trubky pro těžební průmysl k přepravě ropy a plynu, tepelné výměníky, hydraulické a instrumentální trubky, žáruvzdorné trubky. Všechny naše produkty vynikají svými mechanickými vlastnostmi, vyrábíme je pomocí inovativních technologií a jsou skutečně vysoce spolehlivé a odolné.

Jaké výrobky Alleimu (nebo dříve Sandvik) definovaly v minulosti a jaké v roce 2024? Co je tou „vlajkovou lodí“ soudobé Alleimy?

Vlajkovou lodí Alleimy, potažmo Sandvik, je od roku 1990 materiál SAF 2507, nejčastěji používaný materiál pro výrobu umbilikálů. Vyzdvihl bych také rozšíření výroby hydraulických a instrumentálních trubek.

Existují nějaké produkty, technologie či inovace, které byly vyvinuty přímo v rámci provozu v Chomutově?

Přímo v Chomutově se nám podařilo finalizovat proces výroby trubek, jejich svařování a následně navíjení. Také ve zpracování kovů obecně využíváme know-how, které má v Chomutově dlouholetou tradici.

Aktuálně je Alleima spojována v souvislosti s vodíkem, můžeme vám přiblížit způsoby jeho využití?

Vodík používáme jako ochrannou atmosféru v pecích, ročně jí projede zhruba dva miliony kubíků a vypustíme jej do vzduchu. Plánujeme výstavbu nové pece, tam bude spotřeba poloviční. Část vodíku spálíme na indukčních pecích. Nechali jsme si vypracovat studii, zda lze využít jeho energetický potenciál, bohužel, se současnou technologií by to nebylo bezpečné a nedávalo by to smysl ani po ekonomické stránce. Využití je stále ve hvězdách, ale čistě teoreticky, tím, že se bude vodík pálit, můžeme požadovat dodatečný výměník, který bude podporovat vytápění v zimním období nebo dohřev vody.

Vodík, který využíváme, vzniká jako vedlejší produkt při rafinaci ropy. Naši současní dodavatelé však už teď prověřují potřeby našeho provozu s tím, že by nahradily dodávku tohoto odpadního vodíku zeleným vodíkem vyráběným elektrolýzou, kdy bude zdrojem vodíku voda a elektřina vyrobená ze slunečního záření. Zelený vodík mimochodem plánují i některé společnosti v nedalekém Trianglu.

Nadále má však pro naši společnost nezastupitelnou roli elektrická energie. Využíváme ale i tepelnou energii z páry a horkovodu. Vzhledem k rozhodnutí oprostit se od energie z uhlí se ale do budoucna nabízí mimo jiné právě využití vodíku jako zdroje tepelné energie, a to zejména v kombinaci se zemním plynem.

Jaké postavení si drží Alleima na trhu coby zaměstnavatel? Daří se vám formovat a následně i udržet kvalifikované pracovní síly?

V současné době zaměstnáváme okolo 750 kmenových a zhruba 10 agenturních zaměstnanců. Průběžně nabíráme především dělnické pozice a to se nám daří. Všechny tyto pozice si školíme již po nástupu k nám a průběžně v tom pokračujeme. Vzdělávání zaměstnanců je pro nás prioritou. V regionu je

však všeobecně ve školách nedostatek technických oborů a také vysokých škol. Jakmile někdo odejde studovat VŠ jinam, již se těžko vrací zpět.

Spolupracujete se školami či jinými institucemi na podporu (technického) vzdělávání? Pokud ano, jak taková spolupráce probíhá?

Se školami v našem regionu spolupracujeme dlouhodobě hlavně co se týče krátkodobé praxe pro studenty a také v rámci exkurzí v naší společnosti. Do budoucna bychom rádi rozšířili praxe na dlouhodobé, aby si studenti mohli více osvojit pracovní návyky jako budoucí zaměstnanci. Již samozřejmostí je pro nás účast na akcích hospodářské komory, které jsou zaměřené na studenty, jako jsou Technodays nebo Dobrý list komory.

Jak vnímáte specifika regionu ve vztahu k působení společnosti Alleima?

Za mě pozitivně. Tím, že jsme "zanedbaný region" vzniká tady více pobídek či dotačních programů, zejména pro výstavby výroben vodíku, ale i dalších. Tím se rozvíjí i další služby a dodavatelé v regionu a vznikají další pracovní pobídky. Zdravá konkurence v nabídce pracovních míst nám nevadí. Věříme v náš přístup k zaměstnancům a rádi přivítáme nové odborníky, kterých je na trhu nedostatek.

Jste partnery Pirátů Chomutov, podporujete i jiné zájmové spolky či sportovní kluby? Proč je podle Vás důležitá taková podpora?

Dlouhodobě kromě Pirátů podporujeme i BK Levharti v Chomutově nebo ZŠ Speciální Palachova. Podpora spolků a klubů a zapojení se do společenského života nám umožňuje přispívat k rozvoji a zlepšování kvality života v našem regionu, což pozitivně ovlivňuje nejen naše zaměstnance, ale i jejich rodiny a širší komunitu.



Poskytované služby

Propojování podnikatelů

- V oblasti obchodu, služeb, výroby, ...

Služby pro začínající podnikatele

- Poradenství a příručky pro podnikání

Podpora stávajících podnikatelů

- Vzdělávání na klíč
- Praktické semináře a zvyšování Vaší kvalifikace
- Pravidelný aktualizovaný informační servis

Posilujeme Vaši pozici na trhu práce

- Veletrhy, výstavy, stáže, praxe a exkurze
- Podpora vzdělávání
- Podpora škol formou projektů
- Zprostředkování školení a exkurze

Dotační poradenství

Podnikatelské mise do zahraničí

Kooperační burzy

Právní poradenství

Pronájem zasedací místnosti

Snídaně s komorou

Cesta – odborný časopis

Úspory energií

- Odpady zdroje energie • Vodík • Vytápění
- Snížení energetické závislosti budov

Sekce vzdělávání

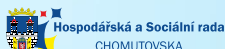
Energetická sekce

Projekty



- DIGITÁLNÍ VZDĚLÁVÁNÍ
- SNÍDANĚ S KOMOROU
- HR CROSSROADS

Spolupracujeme s ...





Hospodářská a Sociální rada
CHOMUTOVSKA

Rozvíjíme náš region

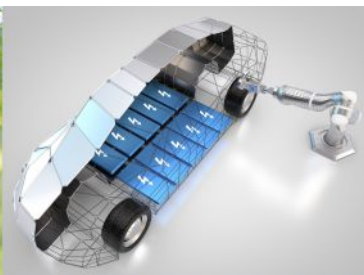
www.hsrch.cz



HLAVNÍ TÉMATA

Setkávání a vzájemná výměna informací členů a partnerů v následujících oblastech vč. následných přenosů informací s cílem změn, úprav a nastavení pravidel pro efektivní spolupráci a komunikaci, partnerství a kvalitní život v našem regionu.

- 1 | Plán spravedlivé územní transformace + Operační program Spravedlivá transformace (OPST)**
nastavení podmínek pro efektivní čerpání našich členů – měst, obcí, škol, podnikatelů apod.
- 2 | Výstavba Gigafactory – továrny na bateriové články do elektromobilů – investice ČEZ, a. s. do obnovy bývalé Elektrárny Prunéřov**
jednání s dotčenými stranami, řešení pozitivních i negativních dopadů
- 3 | Modernizační fond**
- 4 | Operační programy nového dotačního období**
- 5 | Energetika – hrozby, příležitosti**
- 6 | Odpadové hospodářství CYKLUS 2030**
- 7 | Obnovitelné zdroje – elektro mobilita, vodík**
např. využití a možnosti na obecním či městském majetku včetně technického vybavení
- 8 | Chráněná krajinná oblast Krušné hory**



Už více jak **27** let můžete
studovat ČVUT v Děčíně



ČVUT

ČESKÉ VYSOKÉ
UČENÍ TECHNICKÉ
V PRAZE

NEJ prestižnější
starší
severnější
kvalitnější
technická univerzita

Pojd' studovat k nám!

Nabídka studia na



<https://cvutdecin.cz>



ČISTÁ
ENERGIE
ZÍTŘKA



Budoucnost potřebuje
moderní energetiku
a tebe.

...**kde jinde.cz**

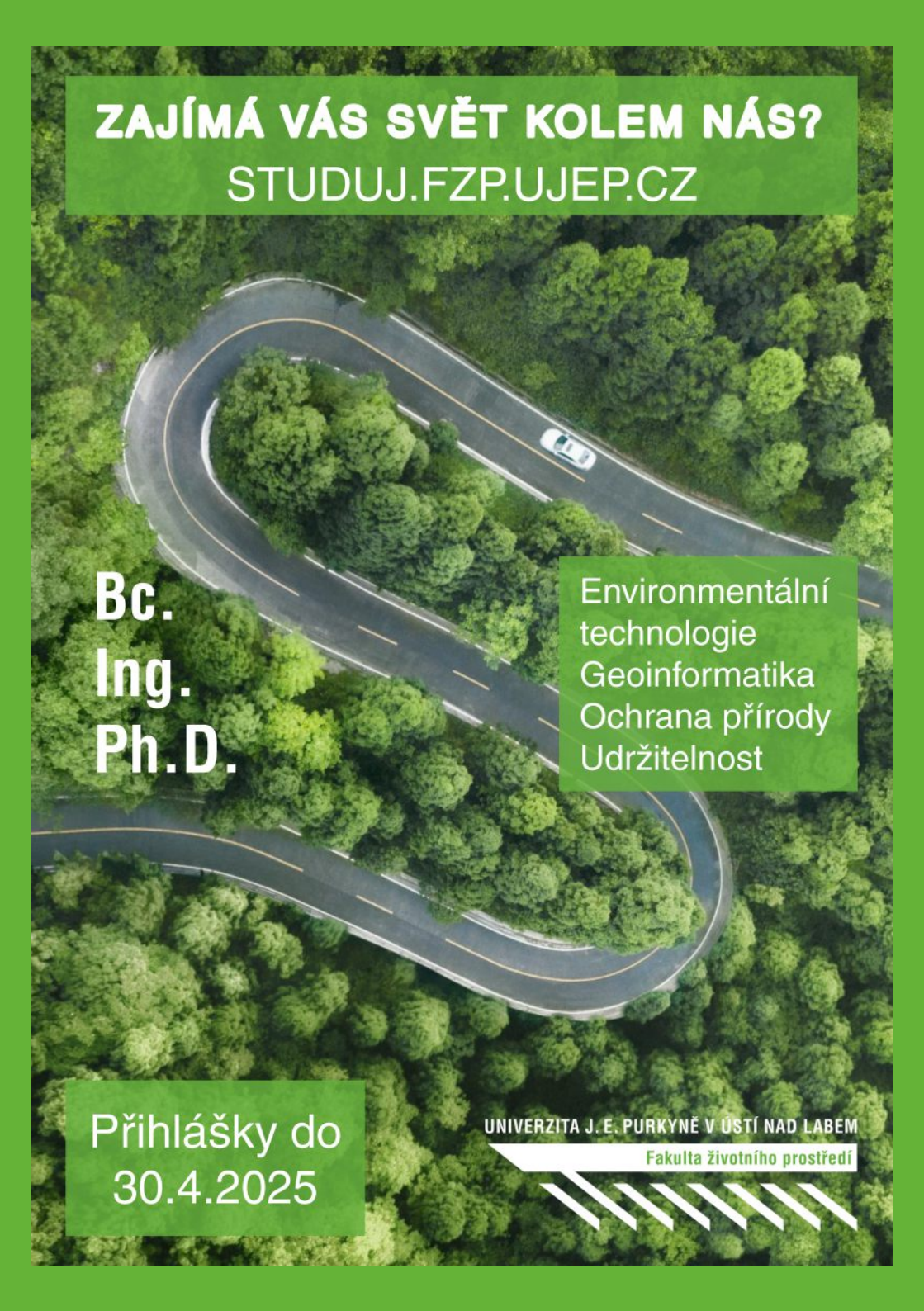


ČISTÁ
ENERGIE
ZÍTŘKA



Úspěšná kariéra
začíná správným
rozhodnutím

...kde jinde.cz



ZAJÍMÁ VÁS SVĚT KOLEM NÁS?
STUDUJ.FZP.UJEP.CZ

Bc.
Ing.
Ph.D.

Environmentální
technologie
Geoinformatika
Ochrana přírody
Udržitelnost

Přihlášky do
30.4.2025

UNIVERZITA J. E. PURKYNĚ V ÚSTÍ NAD LABEM

Fakulta životního prostředí



Fakulta životního prostředí UJEP v Ústí nad Labem

Jako jedna z prvních fakult naší univerzity a zároveň první svého druhu v České republice poskytujeme studentům možnost studia v oborech reflektujících aktuální trendy v ochraně životního prostředí. Naše fakulta nabízí široké možnosti **profesního rozvoje**, ať už v akademické sféře či aplikovaném výzkumu. Díky dlouholeté spolupráci s odborníky z firem i státních institucí neustále rozšiřujeme své odborné zaměření a kvalifikaci, kterou předáváme studentům. Naše **inovované studijní programy** umožňují využití nejmodernějších metod zkoumání životního prostředí, například aplikované geoinformatiky nebo analytické chemie se zaměřením na environmentální problematiku. Fakulta životního prostředí nabízí bakalářské studium v programech **Aplikovaná geoinformatika**, **Ochrana životního prostředí** se specializacemi na Ochranu přírody a krajiny a Technologie ochrany ŽP. Připravuje se otevření nového bakalářského programu **Udržitelnost obnovitelných zdrojů surovin**. Navazující magisterské studium zahrnuje **Analytickou chemii ŽP a toxikologii**, **Environmentální geoinformatiku**, **Obnovu krajiny** a **Technologie pro ochranu životního prostředí** se specializacemi na Odpadové a oběhové hospodářství a Environmentální technologie.



FŽP





Když chcete od studia víc

PRAHA | BRNO | BRATISLAVA

www.newton.university

VYSOKÁ ŠKOLA BUSINESSU PRO ŽIVOT

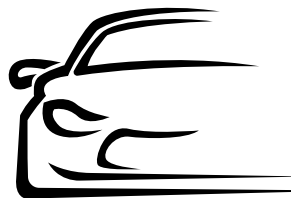




Společnost Astemo Czech, s.r.o. je součástí celosvětové skupiny Hitachi a patří do obchodního segmentu automobilových systémů.

Náš závod působí v Žatci od roku 2013. Primárně se zabýváme výrobou předních a zadních tlumičů do automobilů Ford, Nissan a Renault. Našími dalšími projekty jsou výroba vysokotlakých palivových čerpadel, které slouží ke vstřikování paliva do spalovacího motoru, výroba variabilního časování ventilů a olejových čerpadel.

Spouštíme nové projekty! Máme pro vás nové pracovní příležitosti! **Aktuálně:**



- Seřizovač
- Finanční účetní
- Hlavní účetní
- Materiálový plánovač
- Quality Engineer
- Specialista logistiky
- Výrobní inženýr
- Výrobní plánovač

Nabízíme:

- Zajímavé platové ohodnocení
- Výkonnostní bonus
- Osobní ohodnocení
- Příspěvek na dopravu
- Příspěvek na praní oděvů
- Příspěvek na volnočasové aktivity
- 13.mzda vyplácena pololetně
- Dotované stravování
- Dovolena nad rámec zákoníku práce (25 dní)
- Masáže
- Firemní akce



Astemo
Mobility Beyond

Kontakt: Nicol Šatalíková

E-mail: Nicol.Satalikova@hitachiaastemo.com

Tel.č.: 778 471 633

Specialista v oblasti informačních technologií

- Kybernetická bezpečnost
- Správa serverů a sítí
- Komerové systémy
- Prodej a servis IT
- Outsourcing IT



www.itin.cz

info@itin.cz

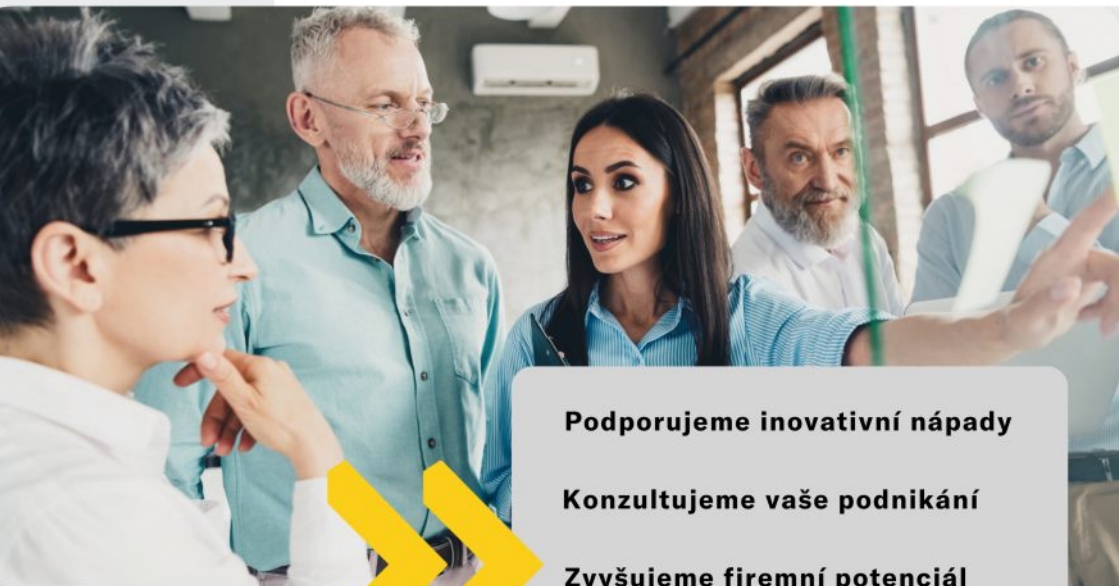
+420 721 132 132

IT Innovation s.r.o.



MĚNÍME REGION SPOLEČNĚ K LEPŠÍMU...

ICUK realizuje projekt Transformačního centra Ústeckého kraje, pilíř II. Podnikání a inovace, CZ.10.02.01/00/22_002/0000053.



Podporujeme inovativní nápady

Konzultujeme vaše podnikání

Zvyšujeme firemní potenciál

Pomáháme digitalizovat

[ICUK.CZ/PRO-FIRMY](https://icuk.cz/pro-firmy)



Spolufinancováno
Evropskou unií

Ministerstvo životního prostředí



Transformační centrum
Ústeckého kraje

INOVAČNÍ CENTRUM
ÚSTECKÉHO KRAJE

Jungheinrich - přední světový výrobce manipulační techniky a logistických řešení interní logistiky!

Německá společnost s celosvětovou působností udržující si rodinnou kulturu.

VÝVOJ A VÝROBA INOVATIVNÍCH PRODUKTŮ A TECHNOLOGIÍ

- ▶ Široké spektrum manipulační techniky,
- ▶ digitální řešení (řízení skladu, správa flotily, terminály, skenery...),
- ▶ vybavení skladu (regály, skladové plošiny...),
- ▶ lithium-iontové i olověné baterie a nabíječky,
- ▶ řada dalších produktů a služeb včetně financování, pronájmu, servisu.

20.000 zaměstnanců

70 let úspěšně na trhu

NOVÝ VÝROBNÍ ZÁVOD V CHOMUTOVĚ OD ROKU 2023

- ▶ Jeden z nejmodernějších závodů na výrobu vysokozdvížných vozíků na světě,
- ▶ výroba retraků s kapacitou až 70 vozíků za den,
- ▶ až 350 nových pracovních míst,
- ▶ na 30.000 m² najdete procesy svařování, CNC obrábění, práškového lakování a montáže.

Průběžně navyšujeme kapacitu a pracovní příležitosti.

Pro přehled volných pracovních míst sledujte portály

[práce.cz](https://prace.cz), jobs.cz

a naše kariérní stránky

<https://jungheinrich.jobs.cz/>

vyrobní-zavod-chomutov

Více než 40 vlastních a 80 partnerských

obchodních a servisních středisek po celém světě

12 výrobních závodů



Nenašli jste? Pošlete svůj životopis na e-mail:
kariera-chomutov@jungheinrich.cz

JUNGHEINRICH

Přidejte se k hrdinům dnešní doby

Náborový
příspěvek
50 000 Kč

Právě teď hledáme vhodného kandidáta na pozici: **OPERÁTOR/KA TECHNOLOGIE**

Jaká bude vaše náplň práce:

Po zaškolení budete obsluhovat a kontrolovat výrobní a strojní zařízení a spolupracovat s údržbou v nepřetržitém provozu.

Jaké jsou naše požadavky:

- Minimálně vyučení, nejlépe v chemickém, technickém či strojním oboru
- Spolehlivý přístup a odpovědnost za vlastní práci
- Rozhodnost a samostatnost
- Schopnost práce ve výškách
- Dobrý zdravotní stav – fyzická práce
- Ochota dlouhodobě se vzdělávat v daném oboru

Jaké výhody vám nabízíme:

Na začátku vám pomůžeme připravit se na práci operátora v našem Tréninkovém centru.

- osobní měsíční bonus | 13. mzda | sleva na pohonné hmoty | poukazy do Premiere Cinemas | odměna za doporučení nového zaměstnance 20 000 Kč | příspěvek až 8 200 Kč na každé dítě na dětskou rekreaci | 170 Kč stravenka/den | Multisport karta jen za 345 Kč | 5 týdnů dovolené | příspěvek na penzijní a životní pojištění | Edenred Benefits | permanentní vstupenky do zoo | vstupenky na hokej (HC Verva), do Aquapalace Praha a Aqualand Moravia | vstupenky do divadel | bonus při narození dítěte 20 000 Kč a další.

Místo výkonu práce: **Litvínov-Záluží**

Nabíráme po celý rok.

Pustíte si trailer
o našich hrdinech:



Prohlédněte si,
jak to u nás vypadá:



treninkove.centrum@orlenunipetrol.cz
orlenunipetrol.cz

 **ORLEN Unipetrol**



We care

Zajímáme se

Ve společnosti Alleima jsme hrdí na to, co děláme. Záleží nám na našich zákaznících, lidech, vlastnících, životním prostředí, komunitách, ve kterých působíme, a budoucnosti, kterou sdílíme.

We deliver

Držíme slovo

Ve společnosti Alleima plníme své závazky. S myšlením orientovaným na řešení umožňujeme našim zákazníkům být tím nejlepším: efektivnější, ziskovější, udržitelnější.

We evolve

Vyvíjíme se

Ve společnosti Alleima se neustále vyvíjíme. Společně se ujímáme vedení ve vývoji materiálů, v rozvoji ambicí, průmyslových odvětví a nás samotných – směřujeme k lepší společnosti.

Kontakty: Alleima CZ, spol. s r.o., Vítězslava Nezvala 5502,
Chomutov, Tel. +420 474 401 111, www.alleima.com

 **Alleima**



Náš vývoj a výroba pokročilých nerezových ocelí a speciálních slitin je světovou špičkou. To je to, co děláme již více než 160 let, a stále je to náš důvod k existenci.

Alleima CZ je součástí světové organizace Alleima. Historie výroby trubek v Chomutově spadá až do 19. století, kdy v roce 1899 bratři Mannesmannové založili Válcovny trub v Chomutově. V roce 1994 odkoupila švédská firma Sandvik část válcoven. V roce 2022 se švédská divize trubek osamostatnila a dnes působí pod názvem Alleima.

Vyrábíme tři typy trubek. **Umbilikálové trubky**, které se používají do umbilikálových aplikací (neboli kabelů) pro těžbu ropy a plynu. Takzvané **Heat Exchangers** – trubky pro tepelné výměníky s využitím hlavně v petrochemickém průmyslu a rafineriích. A **hydraulické & instrumentální trubky** určené pro chemický, biochemický, farmaceutický či potravinářský průmysl.

V současné době zaměstnáváme kolem 700 zaměstnanců.



O současném vývoji HR s Danou Kvolkovou

V oblasti, která se zabývá lidmi a jejich rozvojem pracuji celou svou kariéru – na personálním oddělení – HR asi 30 let. To, jak se proměnil život nás personalistů koresponduje s tím, jak se vyvíjela celá společnost a zároveň každý jedinec. Protože HR práce zdaleka není stejná ve všech firmách a společnostech. Velmi úzce to souvisí s kulturou, která se v dané firmě žije, souvisí to s produkty, které daná firma vyrábí a je to závislé na regionu, kde působí, jací lidé jsou ve firmě zaměstnáni... těch faktorů je mnoho, ale obecně se dá konstatovat, že se HR proměnilo:



Díky HR systémům, které se od papírové evidence vyvinuly až po sofistikované digitální platformy. Moderní HR systémy nyní zahrnují automatizaci procesů, analýzu dat a umělou inteligenci, což umožňuje efektivnější správu zaměstnanců a rychlejší rozhodování

Díky vnímání samotných rolí HR, kdy se posunou od administrativní podpory k strategickému partnerství. HR odborníci nyní hrají klíčovou roli v rozhodování o strategii, rozvoji talentů a řízení změn – ale pozor nefunguje to všude – zde záleží opravdu hodně na osobnosti samotného HR, jednatele, vlastníků a popřípadě na zvyklostech, které jdou od HQ třeba ze zahraničí.

Další oblastí, která vstoupila do oblasti HR je samotné chápání postavení člověka – dneska se vedou diskuze o tom, jestli vůbec HR – lidské zdroje – má své opodstatnění. Mohou být považováni lidé – člověk – stále ještě za zdroj? To souvisí i s vývojem spolupráce mezi HR a zaměstnanci – bavíme se o tom, že lidé posunuli své hodnoty a váží si sebe a svých potřeb daleko více, než to bývalo. Balanc mezi prací a soukromím je daleko větší hodnotou než samotné finance. Na druhou stranu vědět, proč jsem na daném místě a touha být přínosem pro celkový úspěch firmy je důležitým prvkem přemýšlení mnoha jedinců. To je také obrovský posun. Takže spolupráce v této oblasti je nedílnou součástí HR – a chytré HR a vedení firem s tím umí pracovat.

Oblast diverzity – hledání cest, jak vyjít vstříc i neobvyklým řešením potřeb zaměstnanců by mělo být součástí každodenní práce HR, ale bohužel staré zvyky, finance a někdy pohodlnost brání hledání neobvyklých řešení.

A nejdůležitější součástí HR je posun v komunikaci – obousměrné, v budování vzájemné důvěry tak, aby strany navzájem věděly o čem ta jedna strana přemýšlí, co potřebuje k tomu, aby pracovala a cítila se co nejlépe. Vzájemný respekt – to je vyšší dívčí v oblasti komunikace. Komunikaci lze dnes mít napřímo přes různé aplikace a mít tak přímý kontakt se svými zaměstnanci, vnímat jejich potřeby a na druhou stranu umět hledat jejich potenciál a ten pak společně využít ... při své práci jsem se setkala s firmami, které dokáží naslouchat svým zaměstnancům a opravdu s důrazem na to „opravdu“ jim záleží na tom, aby panovala shoda v týmech, aby docházelo k řešení situací, které nejsou úplně ve shodě se všemi. To je ta cesta – hledat řešení i v sociálních oblastech. Umět propustit člověka, který se nějak projevil umí každý a nástroj si najde, ale hledat pochopení a to, co je za tím – to už je potřeba odvahy, sebevědomí a dovednosti, které nemá každý.

Ajak se změnili zaměstnanci samotní?

Zaměstnanci již více dbají na dodržování zákonů, pravidel a zásad – nenechají se tolik zneužívat a umí si dokonce jasně říct i to, co by chtěli. Není to všude, ale zejména mladší generace už nebude např. slepě chodit na přesčasy, protože to někdo špatně naplánoval nebo pozdě zajistil materiál. Potřebuje pochopit Proč. Moc ráda pracuji s mladými, oni nedají jen tak nic zadarmo – ale mají větší empatii ke druhým, na druhou stranu jsou také možná zranitelnější.

Myslím si, že je potřeba si neustále zvědomovat to, že svět kolem nás pádí neuvěřitelnou rychlostí – vyvíjí se umělá inteligence, vyvíjí se vzájemná spolupráce a já si nemohu myslet, že kvalifikace, kterou získám ze střední či vysoké školy, mi vystačí na celý život. Je důležité si uvědomit, že musím být připraven na změnu – vidět ji a příležitosti chytout včas... to je důležité v každé oblasti našeho života – nejen v pracovním světě.

Má zaměstnanost v regionu Krušnohoří nějaká specifika oproti jiným oblastem? Jak se liší zaměstnanci či zaměstnavatelé v regionu oproti zbytku republiky?

Dnes už bych řekla se rozdíly nejsou – hodně smazaly. Byly doby, kdy zaměstnanci určitých oborů nechápali systém práce v tzv. montovnách a trvalo jim hodně dlouho se aklimatizovat. Postupně i zmizel strach z dojíždění – dnes není problémem, že spousta zaměstnanců dojíždí do Prahy a případně na druhou stranu do Německa.

Je ještě potřeba zapracovat na systému vzdělávání a více zatraktivnit náš kraj jako krásné místo k životu a možná i výhodné místo k životu – dostupné bydlení a další podmínky. Nalákat studenty z vysokých škol nebývá úplně pro zaměstnavatele jednoduché a to i u mladých, kteří se tady narodili.

Co zaměstnance v regionu v současné době nejvíc zajímá, co je trápí? Jak jim v tom HR oddělení může pomoci?

Nejvíce lidí zajímají stále peníze – kolik dostanu a jak se mi s tím bude žít. Pak je to určitě bezpečnost a budoucí vývoj. Jak se bude žít dětem a jak je na tom sociální systém. Dnes se objevuje termín sendvičová generace – je to ta, která má ještě relativně malé děti, ale na druhou stranu se musí umět postarat o stárnoucí rodiče. To vůbec není jednoduchá situace a jak

je ze strany zaměstnavatele umožněno ji řešit? Někteří zaměstnavatelé mají již dnes nastaveny procesy, umožňující svým zaměstnancům individuálně situaci vyřešit ke spokojenosti všech, ale je ještě spousta takových, kteří zapomínají na svět okolo nich a vidí pouze firemní prostředí.

Kdo je podle Vašeho názoru či zkušenosti nejohroženější skupinou zaměstnanců v regionu?

Ti, kteří nechápou, že svět okolo nich se mění, že je potřeba začít u sebe a potom teprve očekávat pomoc od druhých.

Co je podle Vašeho názoru klíčovým faktorem pro navázání dlouhodobého pracovního poměru se zaměstnanci a eliminaci fluktuace lidí?

Podle mne je to vzájemný respekt – respekt ke znalostem, dovednostem a vzájemnému pochopení očekávání a sladění možností. K tomu je důležité umět komunikovat, vyjádřit své potřeby na straně jedné a umět naslouchat na straně druhé. Hledat průsečíky, které pak vzájemně posilovat a rozvíjet. A to nemusí být drahé a nákladné. Chce to jen mít správné lidi na správném místě.

Co bude na programu blížící se HR konference? Jaké je nosné téma této konference? Komu je určena? Co od ní očekáváte Vy?

Jaké zásadní otázky řeší zaměstnavatelé ve vztahu k zaměstnancům? Jak se promítají aktuální diskuze ve společnosti do atmosféry na pracovištích? (Například aféra MeToo, diskuze ohledně tranzice osob, queer lidí, příliv imigrantů do regionu – zaznamenáváte jako HR promítání takových nálad do chodu uvnitř firmy a jak lze aktivně z pozice HR přispět v takových případech ke zlepšení vztahů na pracovišti? – nemyslím tím hlášení obtěžování na pracovišti, spíše otázku, zda diskutované skupiny osob pociťují plošně zlepšující se postavení ve společnosti a s tím spojené nabývání sebevědomí (už nesedí v koutě, ale jsou schopni se za sebe postavit) a jak to ovlivňuje jejich fungování v pracovním životě).



FOAMGLAS®

Žádné nudné kanceláře, ale pořádná akce.

Pracujeme v prostředí s týmovou pohodou.

Nejdůležitější je u nás bezpečnost, chceme aby se všichni vraceli domů k rodinám jen ve zdraví.

Náš kolektiv je mix zkušeností a energie.

Najdeš u nás lidi, co ti rádi poradí, ale i takové, se kterými se zasměješ u kávy nebo po práci.

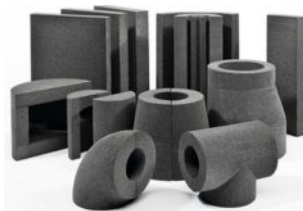
Prostě místo, kde se cítíš v pohodě a kde si každý najde to svoje.

A hlavně – baví nás to, co děláme. A na výsledcích je to vidět.



JSME VÝROBNÍ SPOLEČNOST, KDE TO ŠLAPE.

Vyrábíme FOAMGLAS® izolaci z pěnového skla. Tento vynikající izolační materiál má celou řadu využití jak ve stavebnictví, tak v průmyslu.



JAK DOBŘE SE U NÁS MŮŽEŠ MÍT?

Stravenkový paušál, protože jíst se prostě musí.

Dovolená navíc, pár dní navíc na odpočinek nikdy neuškodí.

Roční bonus. Kdo by neměl rád extra odměnu za dobře odvedenou práci?

Flexibilní pracovní doba, žádné brzké vstávání, pokud nejsi ranní ptáče.

Příspěvek na penzijko, protože myslet na budoucnost je fajn.

Sick days, zůstaň v posteli, když to na tebe leze, bez výčitek.

Možnost vzdělávání. Kurzy, školení nebo workshopy, ať rosteš i profesně.

Občerstvení na pracovišti. Kafe, čaj, ovoce, někdy i něco sladkého, ať je nálada.

Firemní akce. Večírky, plno sportovních akcí nebo třeba společné grilování.



Pittsburgh Corning CR, s.r.o., Průmyslová 3, 431 51, Klášterec nad Ohří
tel.: +420 474 359 989 e-mail: kla.recepce@owenscorning.com



RECKKORD



Outside Broadcasting



Solar® Turbines

A Caterpillar Company

ZÁLEŽÍ NÁM I NA VAŠEM ÚSPĚCHU

SPOJTE SVOU KARIÉRU SE SOLAR TURBINES

Jsme špičková strojírenská výroba s globální působností



www.solar-turbines.cz



PRAHA | ŽATEC | ŽEBRÁK



ZASTOUPENÍ:



BIOTEC ŠUBIC
Biotechnical slope stabilization

MACCAFERRI



INOVATIVNÍ
SANAČNÍ ►►
TECHNOLOGIE

GEOTECHNICKÉ
SLUŽBY ►►

STRIX Chomutov, a.s.

Polní 4795
430 01 Chomutov

Tel.: +420 603 906 282

E-mail: strix@strixchomutov.cz

WWW.STRIXCHOMUTOV.CZ





**Střední průmyslová škola elektrotechnická
a ZDVP, spol. s r.o.**

Svatováclavská 1404, 438 01, Žatec
+420 415 726 003, +420 777 035 490



www.spsezatec.cz

sekretariat@spsezatec.cz

Informační technologie

18-20-M/01

Zaměření: Programování

- **4leté denní** maturitní studium
- **4leté kombinované** maturitní studium – 10 soustředění za rok, e-learning
- programování aplikací a her pro Android, iOS
- desktopové OS, počítačové sítě, DB
- webové technologie a aplikace
- počítačová grafika a manažerské dovednosti
- 3D tiskárny
- praxe u našich partnerských firmách

Rekvalifikační kurzy:

Základy obsluhy osobního počítače

Tvorba www aplikací, Tvorba www stránek

Elektrotechnika

26-41-M/01

Zaměření: Automatizace a robotika

- **4leté denní** maturitní studium
- automatizace a robotika
- umělá inteligence
- technologie inteligentních domů
- PLC, Arduino, 3D tiskárny
- Siemens Visions - podpora
- praxe u našich partnerských firmách

Jedno předmětové studium – Elektrotechnika
Profesní kvalifikace: Elektrikář, Elektrotechnik



Erasmus + - odborné stáže v zahraničí



Erasmus +

Stipendium pro žáky s výborným prospěchem
DVPP kurzy: Asistenti pedagoga, Pedagogové,
MS Office pro začátečníky a pro pokročilé





Soukromá obchodní akademie, spol. s r.o.

Svatováclavská 1404, 438 01, Žatec

+420 415 726 002, +420 603 550 715



www.soazatec.cz

sekretariat@soazatec.cz

Provoz a ekonomika dopravy

37-41-M/01

Zaměření: Logistika

- **4leté denní** maturitní studium
- praxe ve firmách, spedice a logistika, celnice a celní deklarant
- podpora a sponzorství: Svaz spedice a logistiky České republiky
- příprava k zisku řídicího oprávnění skupiny B

Jednopředmětové studium:

Logistika, Doprava a přeprava

Rekvalifikační kurzy:

Dispečer/dispečerka logistiky

Úplná profesní kvalifikace: Logistik



Obchodní akademie

63-41-M/02

Zaměření: Propagační grafika a media

- **4leté denní, kombinované a distanční** maturitní studium
- účetnictví - POHODA
- propagační grafika - Canva
- praxe ve firmách



Jednopředmětové studium:

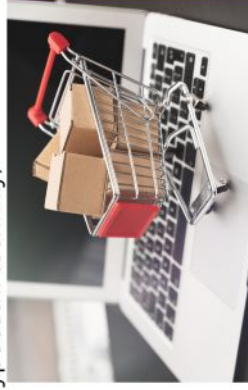
Ekonomika, Účetnictví, Právo

Rekvalifikační kurzy:

Mzdový účetní / mzdová účetní

(s využitím výpočetní techniky)

Účetnictví (s využitím výpočetní techniky)



Erasmus + - odborné stáže v zahraničí



Erasmus+

Stipendium pro žáky s výborným prospěchem

EGERAN GROUP

**EGERAN GROUP JE FILMOVÁ, DABINGOVÁ A PRODUKČNÍ
AGENTURA, SPRAVUJÍCÍ TV CHEBSKO, TV KARLOVARSKO,
MARIÁNSKÉ LÁZNĚ TV A TV PÁLAVA.**

**V SOUČASNÉ DOBĚ ZAJIŠTUJE VÝROBU ROZHLASOVÝCH, INTERNETOVÝCH A VIDEO
REKLAM DO CELOPLOŠNÝCH RÁDÍ I TV. ZABÝVÁ SE VÝROBU FILMŮ, POŘADŮ,
DOKUMENTŮ, KRÁTKOMETRÁŽNÍCH FILMŮ, HUDEBNÍCH VIDEOKLIPŮ I DABINGŮ V
ČESKÉM I CIZÍM JAZYCE.**

**ZAJIŠTUJEME MODEROVÁNÍ KULTURNÍCH A SPOLEČENSKÝCH AKCÍ A FESTIVALŮ I
VÝROBU VOICEOVERŮ. DISPONUJEME TAKÉ VLASTNÍM DABINGOVÝM A
PODCASTOVÝM STUDIEM.**

**V SOUČASNÉ DOBĚ VYRÁBÍME REKLAMY A VOICEOVERY NAPŘÍKLAD PRO DABINGOVÉ
STUDIO AUDIOTECH, SPOLEČNOST MEDIA CLUB, (TV PRIMA, TV NOVA, ATD.)
ALE NAŠÍ PRÁCI SLYŠÍTE I NA RÁDÍÍCH (EVROPA 2, IMPULS, BLANÍK, HITRÁDIO,
ROCKRADIO, ATD.)**

JSME SKUPINA UMĚLCŮ A V OBORU PŮSOBÍME OD ROKU 2009.

NAŠE SLUŽBY :

- **FILM A VIDEO**
- **ZVUK A DABING**
- **PODCAST**
- **REKLAMA**
- **MODERACE**



mariánskelazneTV

tv pálava

ALES@EGERAN.GROUP



+420 725 142 213

WWW.EGERAN.GROUP





SVČ Domeček Chomutov

*Zařízení, které již více než
70 let rozdává radost
chomutovským dětem*

**Příprava na budoucí zaměstnání může být i
dobrá zábava. Navštivte naše počítačové a
technické kroužky.**

**Můžeme se sejit na kroužku robotiky, počíta-
čové grafiky, webdesignu, nebo i na různých
modelářských, nebo polytechnických krouž-
cích.**



www.domecek-chomutov.cz



STŘEDNÍ PRŮMYSLOVÁ ŠKOLA A VYŠŠÍ ODBORNÁ ŠKOLA, CHOMUTOV, ŠKOLNÍ 50, PŘÍSPĚVKOVÁ ORGANIZACE

WWW.SPSCV.CZ
INFO@SPSCV.CZ
TEL: 474 628 992

KONTAKTNÍ OSOBA PRO SPŠ
MGR. DANA ŽIŽKOVÁ
TEL: 474 628 982 ZIZKOVA@SPSCV.CZ

AUTOMATIZOVANÁ KONSTRUKCE VE STROJÍRENVÍ
Víš?
jak fungují motory, stroje
jak změřit součástky?
jak se zkouší materiály?
Chceš se naučit?
2D kreslení a konstrukce
programování CNC strojů
3D konstruování
a další moderní a zajímavé

AUTOMATIZAČNÍ SYSTÉMY
Víš?
co je to robotika?
dálku zařízení?
řídící programování
Chceš se naučit?
kota?
co co funguje?
řídívat, programování

SILNOPROUDÁ ELEKTROTECHNIKA
Víš?
jak pracují elektrické stroje?
jak se vyrábí elektrická energie?
co jsou to obnovitelné zdroje energie?
Chceš se naučit?
elektrické instalace?
elektrické pohony?
softwaru pro silnoproud?
měřit, programovat?

VÝPOČETNÍ SYSTÉMY
Víš?
že počítač není jen na hraní?
jak programovat v Delphi, C
jak stavět a spravovat počítač?
Chceš se naučit?
webové aplikace, PHP a MySQL
programovat řídicí systémy
instalaci a servis výpočetní techniky?
Chybí ti?
parta kamarádů stejně "post
technickou"?
možnost realizovat své nápady

TECHNICKÝ MANAGEMENT
Víš?
jak využít PC k prezentaci
a běžné kancelářské práci?
jak vést a spravovat firmu?
jak číst a vytvářet technickou dokumentaci?
Chceš se naučit?
aktivně používat dva cizí jazyky?
moderně prezentovat své myšlenky?
ekonomicky a technicky myslet?
Nebojíš se?
používat a poznávat nové software?
využít svou kreativitu?
týmové práce?

www.spscv.cz



PŘIHLAŠUJTE SE DO OBORU 26-41-M/01 ELEKTROTECHNIKA.
PRVNÍ DVA ROČNÍKY BUDETE STUDOVAT
VŠEOBECNÝ TECHNICKÝ ZÁKLAD
A VE 3. A 4.ROČNÍKU VÁMI ZVOLENOU SPECIALIZACÍ.

DALŠÍ MOŽNOSTÍ JE STUDIUM NA VYŠŠÍ ODBORNÉ ŠKOLE V OBORECH:
VÝPOČETNÍ SYSTÉMY A VEŘEJNOSPRÁVNÍ ČINNOSTI S PODPOROU ICT

THERMOFLEX EUROPE A.S.

Jsme tým profesionálů a zkušených zaměstnanců, kteří mají hluboké technické znalosti a dovednosti ve vstřikování plastů

Nabídka automobilového průmyslu

- Koberce do automobilů
- Panoramatické střešní komponenty
- Kryty řízení motoru
- Vnitřní výbava

Technické lisování

- Elektrické profesionální nářadí
- Filtrační systémy
- Bezpečnostní prvky
- Technologie vzduchových kompresorů
- Spojovací a montážní prvky do nábytku



ZAJEČICKÁ 1857, JIRKOV
431 11

WWW.THERMOFLEX.EU

TEL: +420 474 614 920

INFO@THERMOFLEX.EU





ADRESA
Průmyslová 2, Klášterec n. Ohří - Verne 431 51



WEB
www.tgcz.cz



E-MAIL
prace@tgcz.cz



TELEFON
+420 477 101 111



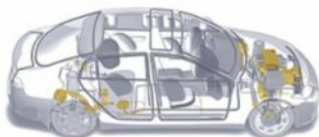
TOYODA GOSEI

TOYODA GOSEI CZECH, S.R.O.

Společnost Toyota Gosei Czech, s.r.o. byla založena 1. 3. 2001 v průmyslové zóně Verne v Klášterci nad Ohří. Jsme jedni z předních výrobců plastových, polyuretanových a pryžových automobilových komponentů, které zvyšují pohodlí a komfort vozidel. Vyrábíme součástky do automobilů světových značek: Toyota, Suzuki, BMW, VW, Škoda, Porsche, Audi, a další.

BEZPEČNOSTNÍ KOMPONENTY

Mnoho různých produktů, včetně bočních a zadních sedačkových airbagů, které nyní poskytují plné 360° pokrytí, které chrání cestující před nárazy ze všech úhlů.



FUNKČNÍ DÍLY

Palivové a brzdové části automobilu, které podporují základní funkce vozidla, jako je např. řízení, zatáčení a zastavení.

TĚSNĚNÍ KAROSERIE

Tyto produkty, připojené ke dveřním a okenním rámcům, chrání před deštěm, větrem a hlukem. Slouží také k řadě dalších důležitých rolí, jako je hladké otevírání a zavírání dveří či zvedání a spouštění oken.



Za posledních 20 let vyrostly v průmyslovém areálu 4 výrobní haly o celkové rozloze přes 50 000 m² a zaměstnávajících více než 1000 zaměstnanců. Do nadcházejících let se plánujeme zaměřit primárně na zvyšování konkurenceschopnosti společnosti zejména postupnou transformací produktů na ty s vyšší přidanou hodnotou, zvyšováním produktivity zaváděním automatizace a robotizace a v neposlední řadě trvalým rozvojem lidského kapitálu společnosti.



STUDIUM TECHNIKY V SOULADU S PŘÍRODOU NA HORNICKO-GEOLOGICKÉ FAKULTĚ

Chceš se stát odborníkem v oblasti ochrany životního prostředí, recyklace, úpravy a zpracování vod, těžby nerostných surovin, geomontánního turismu, stavby tunelů nebo být profesí zeměměřič, geoinformatik, a nebo chceš být procesním inženýrem? Studium na Hornicko-geologické fakultě ti otevře dveře k perspektivní kariéře.

Hornicko-geologická fakulta – studium, které má smysl.

FLEXIBILNÍ NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE ANEB CO NÁS ČEKÁ A (PRAVDĚPODOBNĚ) NEMINE

Mnozí z nás v závěru minulého roku netrpělivě vyčkávali, jak to dopadne se schválením tzv. flexi novely zákoníku práce, která měla nabýt účinnosti od 1. 1. 2025. V rámci legislativního procesu se schválení flexi novely opozdilo, kdy je v současné době předpoklad, že by měla vstoupit v účinnost dne 1. 4. 2025.

Hlavním cílem tzv. flexi novely zákoníku práce je zvýšit flexibilitu pracovněprávních vztahů jak na straně zaměstnavatelů, tak na straně zaměstnanců a uvolnit tak v řadě případů rigidní právní úpravu. Dále má za cíl sladit pracovní život s životem rodinným a zjednodušit administrativu v podobě jejího snížení.

Hlavními oblastmi, do kterým má novela vnést tzv. čerstvý vítr jsou změny týkající se zkušební doby, ukončení pracovněprávního poměru výpovědí, náhrad za pracovní úrazy a nemoci z povolání, garance pracovního místa po dobu rodičovské dovolené aj.

ZKUŠEBNÍ DOBA

Navrhovaná právní úprava se v rámci zkušební doby má dotknout především, co do jejího **prodloužení z původních 3 měsíců na měsíce 4 a u vedoucích zaměstnanců z 6 měsíců na měsíce 8**. Původně sjednanou délku zkušební doby bude možné i následně na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem prodloužit. **Zkušební doba se nově bude moci prodloužovat i v případech, kdy zaměstnanec neomluveně zameškal celou směnu.** Za účelem zvýšení právní jistoty bude explicitně uvedeno, že se zkušební doba prodloužuje o pracovní dny zaměstnance (nikoliv o kalendářní dny). Novela zároveň přináší utvrzení, že zkušební dobu bude možné sjednat i v případech jmenování na vedoucí pracovní místo.

Nadále však bude platit, že zkušební doba nesmí být sjednána delší, než je polovina sjednané doby trvání pracovního poměru na dobu určitou.

VÝPOVĚĎ A VÝPOVĚDNÍ DOBA

Změn dozná i samotné skončení pracovního poměru, kdy dochází ke **sloučení výpovědních důvodů souvisejících se zdravotním stavem a oddělení výpovědního důvodu pro dosažení nejvyšší přípustné expozice**. Plánovaným změnám se nevyhne ani délka výpovědní doby a okamžik počátku jejího běhu. Nově bude počínat běžet **výpovědní doba dnem doručení výpovědi**, tj. pokud byla výpověď doručena dnem 10. 4., pak v případě výpovědní doby v délce 2 měsíců, uplyne dnem 10. 6. Z úpravy vyplývá, že **výpovědní doba končí dnem, který se číselně shoduje se dnem, od kterého započal její běh**, tj. dnem doručení výpovědi druhé smluvní straně. Nebude-li takového dne v měsíci, případně konec výpovědní doby na poslední den měsíce. Ustanovení § 333 zákoníku práce se tedy v těchto případech neužije.

Příklad č. 1

Zaměstnanec doručil zaměstnavateli dne 20. 2. 2025 výpověď z pracovního poměru, přičemž dvou měsíční výpovědní doba končí 20. 4. 2025, ačkoliv tento den připadl na neděli.

Příklad č. 2

Zaměstnavatel doručil zaměstnanci dne 31. 7. 2024, přičemž dvou měsíční výpovědní doba končí 30. 9. 2024, neboť září má „pouze“ 30 dní.

Zmíněnou tzv. flexibilní novelou má dojít v určitých případech **ke zkrácení výpovědní doby v délce 1 měsíce**. Jedná se o případy ukončení pracovního poměru výpovědí z důvodů uvedených v ust. **§ 52 písm. f), g) a h) zákoníku práce**.

Zaměstnavatel bude mít dále možnost se zaměstnancem uzavřít dohodu o prodloužení výpovědní doby nebo změnit její běh, avšak za předpokladu že **výpovědní doba a její běh musí být sjednány stejně jak pro zaměstnavatele, tak pro zaměstnance**.

SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU Z DISCIPLINÁRNÍCH DŮVODŮ

V souvislosti s výpovědním důvodem uvedeným v ust. § 52 písm. g) a důvodem pro okamžité zrušení pracovního poměru podle ust. § 55 zákoníku práce z praxe vyvstal požadavek na prodloužení subjektivní a objektivní lhůty. Dle stávající právní úpravy lze skončit pracovní poměr z disciplinárních důvodů ve lhůtě 2 měsíců ode dne, kdy se o důvodu ke skončení pracovního poměru zaměstnavatel dozvěděl, nejpозději však vždy do 1 roku ode dne, kdy takový důvod vznikl. **Nově se tedy objektivní lhůta 1 roku prodloužuje na 15 měsíců a subjektivní lhůta 2 měsíce na měsíce 3.**

NÁHRADA ZA PRACOVNÍ ÚRAZY A NEMOCI Z POVOLÁNÍ

Navrhovaná právní úprava zčásti **ruší částečné právo na odstupné, když nově zavádí zcela nový druh jednorázové náhrady nemajetkové újmy** při pracovním úrazu, nemoci z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, a to jednorázovou náhradou při skončení pracovního poměru, která se bude poskytovat ve výši **12násobku průměrného měsíčního výdělku zaměstnance**. Nic však nebrání tomu, aby zaměstnavatel vyplatil i vyšší náhradu. Takto poskytnuté plnění přitom **bude kryto pojištěním zaměstnavatele**, při částečné liberaci zaměstnavatele bude i tato jednorázová náhrada nemajetkové újmy poměrně snížena.

Jednorázová náhrada by měla být vyplacena po skončení pracovního poměru **v nejbližším výplatním termínu**, nebude-li mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem písemně dohodnuta jiná splatnost (např. v den skončení pracovního poměru nebo termín pozdější).

Pokud by došlo k situaci, že lékařský posudek bude vydán až po skončení pracovního poměru, z kterého by vyplývalo právo zaměstnance na jednorázovou náhradu nemajetkové újmy, pak je zaměstnavatel povinen vyplatit náhradu v nejbližším výplatním termínu po vydání lékařského posudku. V případě přezkumu lékařského posudku je splatnost náhrady stanovena na nejbližší výplatní termín po potvrzení lékařského posudku správním orgánem.

Náhrada nebude podléhat odvodům pojistného na sociální pojištění a zdravotní pojištění.

V případech dosažení nejvyšší přípustné expozice je stále zachováno právo na odstupné v podobě, jaké je známo dodnes.

PRÁCE OSOB MLADŠÍCH 15 LET

V současné době je zakázána závislá práce u osob mladší 15 let a pro nezletilé osoby, které neukončili povinnou školní docházku. V rámci plánované novely by měla být umožněna práce (přivýdělek) i **pro osoby již ve věku 14 let a to v době hlavních (letních) prázdnin**. Dále zákonodárce vyžaduje pro platnost právního jednání **souhlas zákonného zástupce**. Přivýdělek bude možný pouze na základě některé z **dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr** (tj. DPP či DPČ). Pracovní doba bude moci činit **maximálně 35 hodin týdně, resp. 7 hodin denně**. Zaměstnavatel bude povinen poskytnout zaměstnanci nepřetržitý denní odpočinek po dobu alespoň **14 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích**. Dohodu bude možné uzavřít pouze na tzv. lehčí práce, tj. **práce zařazené do první kategorie podle zákona o ochraně veřejného zdraví**. Mladiství zaměstnanci mladší 15 let nebo mladistvé zaměstnance, kteří neukončili povinnou školní docházku, **se zakazuje zaměstnávat prací**

v době mezi 20. a 22. hodinou, jakož i práci přesčas a práci v noci.

PRACOVNÍ POMĚR NA DOBU URČITOU

Změn dozná i pracovní poměr na dobu určitou. Nově bude moci být sjednán pracovní poměr na dobu určitou nejdéle na 3 roky, když mezi stejnými smluvními stranami bude moci být opakován nejvýše dvakrát, tj. celkově tak pracovní poměr na dobu určitou bude moci **trvat maximálně 9 let**.

Bude-li se jednat o pracovní poměr na dobu určitou z důvodu zástupu za mateřskou /otcovskou nebo rodičovskou dovolenou a dovolenou čerpanou mezi nimi, lze v limitu 9 let řetězit pracovní poměr v libovolném počtu opakovaně (žádné z nich ale nesmí být delší než 3 roky).

Pravidla výše uvedená se budou moci uplatnit i na **pracovní poměry uzavřené před flexibilní novelou**.

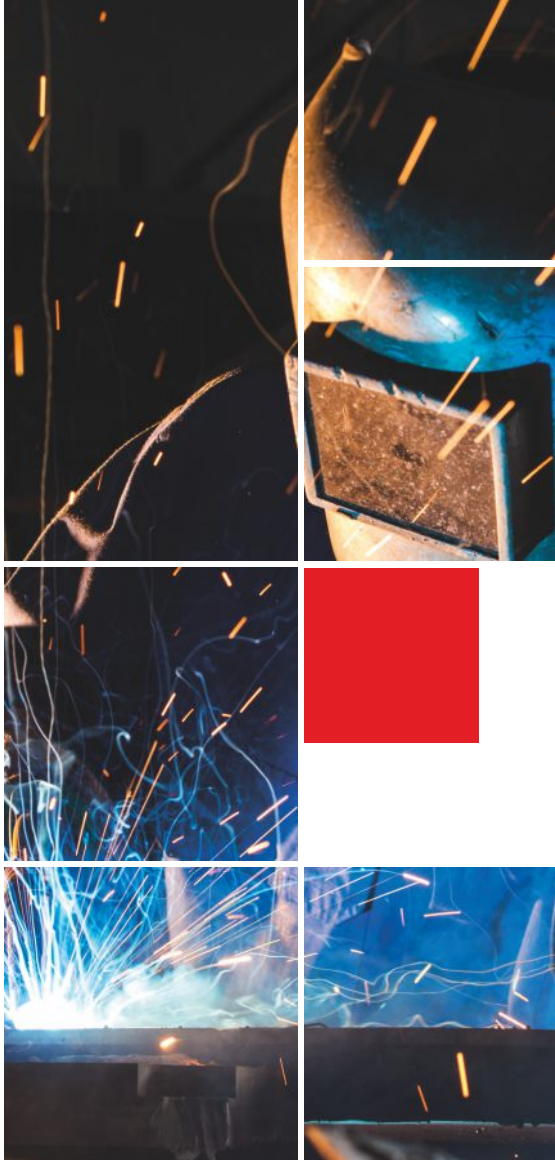
RODIČOVSKÁ DOVOLENÁ – SOUBĚH PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ A GARANCE PRACOVNÍHO MÍSTA

Dle stávající platné právní úpravy jsou souběžné pracovní poměry a pracovněprávní vztahy (DPČ, DPP) u jednoho zaměstnavatele možné. Co však současná právní úprava neumožňuje je souběh prací stejné druhové vymezených. Flexi novela má umožnit výjimku z tohoto zákazu, kdy toto **omezení nebude platit pro další právní vztah založený dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti, které byly uzavřeny na dobu čerpání rodičovské dovolené nebo její části**.

Flexi novela dále zavádí garanci pracovního místa pro zaměstnance, který se vrací z rodičovské dovolené **do 2 let věku dítěte**, jinými slovy je zaměstnavatel povinen po tuto dobu zaměstnanci držet **stejnou pracovní pozici**, ze které zaměstnanec odcházal na mateřskou/otcovskou, resp. rodičovskou. Po uplynutí dvou let věku dítěte zůstává právní úprava beze změny, tj. nejdéle do 3 let věku dítěte je zaměstnavatel při návratu zaměstnance do zaměstnání povinen jej zařadit dle sjednaného druhu práce (pracovní náplně) vyplývající z pracovní smlouvy.

Z článku vyplývá celá řada změn, které by měly být s přijetím flexi novely součástí platné právní úpravy v rámci pracovněprávních vztahů. Na konečnou verzi změn si však budeme muset ještě počkat.

ŠKOLA PRO TY, KTEŘÍ CHTĚJÍ NAJÍT UPLATNĚNÍ



Pražská 702/10
Chomutov
430 01

Astemo
Mobility Beyond

ICUK



JUNGHEINRICH

LIFEISSKILL

ORLEN Unipetrol

OWENS CORNING **FOAMGLAS®**

R. RECKKORD
Outside Broadcasting

Solar Turbines
A Caterpillar Company

STRIX
CHOMUTOV



THERMOFLEX®
EUROPE

TOYODA GOSEI

Úřad práce ČR

ŠKOLY

FAKULTA DOPRAVNÍ ČVUT V PRAZE

FAKULTA JADERNÁ A FYZIKÁLNĚ INŽENÝRSKÁ ČVUT V PRAZE

NEWTON UNIVERSITY



soa

SPŠ

VŠB TECHNICKÁ UNIVERZITA OSTRAVA

HORNICKO GEOLOGICKÁ FAKULTA

šk SŠ technická, gastronomická a automobilní Chomutov

KONTAKTY



www.technodays.cz



f Ohk Chomutov

Akce probíhá pod záštitou:

Ministerstva průmyslu a obchodu České republiky / Hospodářské komory České republiky / Hejtmána Ústeckého kraje / Primátora města Chomutova



Ústecký kraj



GENERÁLNÍ PARTNER



HLAVNÍ PARTNER

PARTNER



DÁLE PODPŮRILI



SPOLUPRACUJEME

MEDIÁLNÍ PARTNER



RADEK
JIRGL

PROJEKT



KARIÉRA V KRUŠNOHOŘÍ /
ERZGEBIRGE – LABORA 2.0

KARRIERE IM ERZGEBIRGE /
KRUŠNOHOŘÍ – LABORA 2.0